

医療法人共栄会 名手病院 行動計画

仕事と子育ての両立など、ワークライフバランスのとれた働きやすい雇用環境の整備を行うことにより、職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年6月1日～令和7年5月31日までの5年間

2. 内容

目標1 : 男性女性を問わず仕事と育児の両立を図るため、産休・育児休業に係る説明会を実施し、理解を深める。
これにより、計画期間内に育児休業の取得率を次の水準以上にする。
男性職員・・・取得率7%以上 女性職員・・・取得率75%以上

<対策>

- 令和2年6月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を対象とした研修を実施し、対象職員を把握した場合は制度の周知
- 令和2年6月～ 育児休業の取得希望者を対象とした講習会の開催

目標2 : 計画期間内に年次有給休暇の取得率を向上させる。

<対策>

- 令和2年6月～ 職員各自の年次有給休暇の確認方法を周知
- 令和2年6月～ 職員全体の研修会で年次有給休暇取得の促進を周知

目標3 : 仕事と育児の両立を図るため、事業所内、提携保育施設に関して広報し、利用を促進する。

<対策>

- 令和2年6月～ 事業所内、提携保育施設に関するパンフレットの作成
- 令和2年6月～ パンフレットを活用し、全職員へ周知